



UNIVERSITÀ
DI TORINO

Dipartimento
Scienza e Tecnologia
del Farmaco

Monitoraggio Piano triennale 2022-2024 dipartimento di Scienza e Tecnologia del Farmaco

Primo monitoraggio approvato con delibera del CdD il 26/05/2023



Università degli Studi di Torino

Dipartimento di Scienze e Tecnologia del Farmaco

Via Nome Numero - CAP Città (Provincia)

Tel (011) 670 Interno – 670 Interno – 670 Interno | Mail indirizzo.mail@unito.it



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	1
TITOLO OBIETTIVO	Adeguare i percorsi didattici dei corsi di laurea del Dipartimento al contesto lavorativo in continua evoluzione e promuovere nuovi percorsi formativi di terzo livello
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice e vice direttrice didattica
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	• Effettuare una ricognizione con i docenti dei diversi SSD e con i vari gruppi di ricerca finalizzata alla costruzione di alcune proposte di corsi di perfezionamento, master, ecc. anche alla luce dei suggerimenti provenienti dal mondo professionale. • Analizzare l'offerta formativa di Atenei competitor per individuare possibili obiettivi formativi non ancora soddisfatti. • Verificare la presenza di un'adeguata domanda/interesse da parte di laureati. • Progettare in collaborazione con aziende/enti la nuova offerta formativa di III livello
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: PER ECM: Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera: 5000€ Didattica DSTF: 2.000€ PER MASTER: non sono necessarie risorse Risorse spese nel 2022: 0



**DELIBERE E
DOCUMENTI A
SUPPORTO**

1° monitoraggio:

All. 1a: verbale del consiglio di dipartimento del 15.11.2022
(proposta master)

INDICATORI OBIETTIVO

► **1.1 N° percorsi di III livello/aggiornamento professionale offerti dal DSTF**

Fonte dati: interna

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
N° 2 MASTER di II livello di cui il DSTF è dipartimento proponente. N° 0 corsi di perfezionamento post-lauream N° 0 corsi ECM	Proposta di nuovo MASTER DI II LIVELLO: Master In Farmacia Clinica e Pharmaceutical Care;	+1 Master di II livello o corso di perfezionamento post-lauream + 2 corsi ECM promossi dalla SSFO

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

È in fase di istituzione il Master interateneo con UniPV in Farmacia Clinica e Pharmaceutical Care, per l'aa 2023-24. Prevede l'ammissione di 10-15 studenti. Sono in fase di progettazione due corsi ECM.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

La ricognizione con i docenti dei diversi SSD e con i vari gruppi di ricerca ha stimolato la riflessione in merito a nuove proposte di formazione post-laurea. E' stata elaborata in collaborazione con la Farmacia Ospedaliera dell'Ospedale Ordine del Mauriziano, che è parte della rete formativa della Scuola di Specializzazione in Farmacia Ospedaliera, una proposta di Master interateneo con UniPV molto innovativa, in quanto non presente sul territorio nazionale, che mira a formare la figura del Farmacista Clinico. Si prevede che il Master potrà attirare numerosi candidati anche da fuori regione. Il piano finanziario prevede il totale autofinanziamento della didattica sulla base delle quote di iscrizione.



È anche in fase di progettazione un ulteriore Master in Alto Apprendistato "Farmacia e paziente oncologico: aspetti clinici, farmacologici, nutrizionali, relazionali e gestionali", cui hanno aderito circa trenta Farmacie territoriali in qualità di aziende ospitanti, disponibili ad assumere in apprendistato giovani laureati nella classe LM13.

Entrambi i master soddisfano una domanda di formazione che non trova risposta nell'offerta formativa di altri atenei dell'area geografica di riferimento. E' in corso un sondaggio tra i laureati LM 13 per identificare soggetti interessati a candidarsi, ultimo elemento necessario per l'attivazione del Master in Alto Apprendistato.

SCHEDA OBIETTIVO

N. OBIETTIVO	2
TITOLO OBIETTIVO	Potenziare le attività di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita per aumentare attrattività ed efficacia della formazione
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice e Vice direttrice didattica
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	• Migliorare l'orientamento in ingresso progettando un'efficace campagna di promozione dei corsi di laurea del Dipartimento. • Condurre un'analisi approfondita dei corsi di laurea con cui le lauree LM13 competono, finalizzata a individuare una strategia utile ad allargare il proprio bacino di reclutamento. • Aumentare la visibilità e potenziare la promozione del DSTF attraverso i canali social (Instagram, TikTok, Youtube, Twitter, LinkedIn) e altri strumenti più tradizionali di pubblicità, oltreché attraverso l'invio massivo via mail di materiale informativo agli istituti secondari piemontesi (indirizzario Sistema Piemonte). • Potenziare l'orientamento in itinere candidando i CdS del DSTF per lo strumento "Laurea in corso" e creando gruppi Whatsapp e Discord a supporto delle attività di tutorato anche attraverso il contributo del mediatore digitale. • Creare una "community" attiva selezionando una piattaforma adeguata (ad esempio Discord) costituita da studenti e laureati, stratificando questi per fasce d'età e per grado di



	coinvolgimento/ruolo nella community (mentors neo-laureati con il ruolo di facilitatori, young professionals, attivi e senior professionals da coinvolgere una tantum come testimonials). Richiedere ai membri della community la realizzazione di pitch e di reel per animare i canali social. • Coinvolgere la rappresentanza studentesca dei corsi di laurea del dipartimento nella rinnovata gestione e animazione dei canali social e della community (creazione / ricerca / pubblicazione di contenuti digitali) coadiuvati da mediatore digitale, borsista per la didattica digitale e consulente esperto in comunicazione reclutato come assegnista di collaborazione alla didattica (art.76). • Creare un gruppo di coordinamento di queste attività, costituito da personale TA (manager didattico, segreteria di dipartimento, servizi OTP) e personale docente (vicedirettore didattica e delegati, referente OTP e delegati). • Migliorare l'orientamento in uscita sfruttando il potenziale della "community", diffondendo informazioni sulle posizioni di lavoro, offrendo agli studenti del V anno/ neo-laureati corsi di formazione su scrittura di CV e colloqui di lavoro e infine diffondendo informazioni in merito a meeting, seminari di visiting professor, corsi di aggiornamento ECM, corsi di perfezionamento, master, ecc.
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: 12.000€ Risorse spese nel 2022: 3.782,00€
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: All.2a: verbale CDId 30.03.2022: definizione cronoprogramma e istituzione gruppi di lavoro All. 2b: verbale CDId 13.06.2022: relazione task 1 (riunioni 22.04 e 05.05 per indagine su atenei concorrenti) - relazione task 2 (presentazione preventivi campagna) - task 3 (whatsapp tutorato) - task 4 (discord) All.2c: verbale CDId 20.07.22: relazione task 2 (presentazione ipotesi campagna e delibera) All.2d: verbale CDId 07.11.22: bilancio della campagna



All.2e: verbale consiglio di dipartimento 20.07.2022 attuazione campagna sponsorizzata

INDICATORI OBIETTIVO

► 2.1 N° studenti/esse che si candidano annualmente al bando di ammissione di Farmacia/CTF

Fonte dati: Direzione Didattica

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
(a.a. 2019/20-2021/22): 650	a.a. 2022/2023: 796	(a.a. 2022/23- 2024/25): 700

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Le domande presentate al concorso per l'ammissione ai corsi di laurea di farmacia e CTF dell'aa 2022-23 hanno avuto un incremento significativo.

Partendo da un valore ex-ante, media di 3 anni, di 650 domande, con un obiettivo di incremento a 700 domande, le domande per l'aa 2022-23 sono state circa 796. Poiché il fine ultimo dell'incremento auspicato era il reclutamento di matricole con una più elevata preparazione in ingresso e migliori prospettive di carriera universitaria, è stata posta particolare attenzione alla situazione degli OFA presentate dalle nuove matricole, confrontata con la situazione dell'aa 2021-22, che risulta comunque migliorata, specie per il corso di laurea in CTF.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

La Commissione Didattica ha formato diversi **gruppi di lavoro** per realizzare i progetti secondo un preciso calendario.

1. Il primo gruppo di lavoro ha elaborato una possibile strategia **per incrementare il reclutamento** (orientamento in ingresso). In una prima fase ci si è concentrati sui corsi di ambito affine interni a UniTo, in particolar modo quelli che presentano numerosità in ingresso elevate (Chimica, Scienze Biologiche, Scienze Naturali) con l'ipotesi di riequilibrare le immatricolazioni. Gli indicatori iC14 e iC16 denotano



tuttavia una significativa fragilità delle coorti di Chimica e Scienze Naturali (sia in termini numerici che formativi), pertanto non si è ritenuto utile né opportuno agire su questo versante.

Il gruppo si è quindi concentrato sui competitor diretti (classi L-29 e LM-13), al fine di **ampliare il bacino geografico** di reclutamento. Sono quindi stati analizzati i siti web dei corsi di laurea e degli Atenei limitrofi per confrontare punti di forza e debolezza rispetto all'offerta didattica e di servizi. Pur in presenza di significativi *external threats* non risolvibili (alloggi, servizi di contesto), si è concordato di:

- valutare la possibilità di **semplificare il nostro sito**, cercando il più possibile di renderlo fruibile anche da coloro che utilizzano lo smartphone;
- contattare agenzie pubblicitarie al fine di predisporre **materiale pubblicitario** efficace per migliorare il reclutamento già in vista del prossimo anno accademico.

2. Il secondo gruppo di lavoro si è occupato di progettare la **campagna promozionale** sia sui social che tramite cartellonistica.

È stata realizzata la **campagna social** (Instagram) ed è allo studio la possibilità di estenderla (TikTok). I dati forniti dall'agenzia (copertura, interazioni, click...) hanno permesso di riscontrare molto interesse per CTF e Tecniche Erboristiche, meno per Farmacia. Le immatricolazioni a Tecniche Erboristiche sono comunque al di sotto delle aspettative per il 2022-23.

Per ora non è stata realizzata la campagna tradizionale tramite cartellonistica ma si è ipotizzato di coinvolgere le Farmacie per una capillare diffusione sul territorio. Le Farmacie potrebbero anche essere coinvolte nella campagna social, tramite la proiezione delle *stories* dove sono presenti gli schermi.

3. Il terzo gruppo di lavoro si è occupato di creare i **gruppi whatsapp a supporto del tutorato**.

4. Il quarto gruppo di lavoro si è infine occupato della **Community Discord**.

5. I corsi del Dipartimento sono stati selezionati per il progetto **Laurea in corso**.

6. Per quanto riguarda l'**orientamento in uscita**, nell'anno 2022 si è tenuto un incontro dal titolo "Professioni porte aperte" con l'obiettivo di permettere ai nostri



studenti degli ultimi anni un confronto con professionisti che abbiano realizzato la loro carriera lavorativa in ambiti diversi, dalle farmacie di comunità ed ospedaliere alle aziende e all'accademia.

Inoltre il progetto COIL (Collaborative Online International Learning on Pharmacology), portato avanti dal DSTF nel contesto delle attività di internazionalizzazione, è un'iniziativa rivolta a studenti iscritti al IV anno dei Corsi di studi in Farmacia e CTF e rappresenta un'occasione per conoscere le opportunità professionali nel panorama italiano ed estero.

Per il 2023 le due iniziative citate sono state riprogrammate e le opportunità per gli studenti di orientamento in uscita sono state ulteriormente potenziate. Infatti sono in programma incontri proposti da singole aziende ed infine è stato proposto un format diverso dal consueto dal titolo "What's next? 1st DSTF Career day" in cui viene favorito l'interazione tra giovanissimi professionisti e gli studenti degli ultimi anni e una sessione finale dedicata alla preparazione del CV e dell'intervista del colloquio di lavoro.



SCHEMA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	3
TITOLO OBIETTIVO	Incrementare la qualità della ricerca
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice e Vice Direttore alla Ricerca
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	• Rendere l'intera comunità dipartimentale consapevole della multidisciplinarietà come punto di forza per incrementare l'impatto della ricerca del DSTF sulla comunità scientifica nazionale ed internazionale. • Consolidare e valorizzare le varie competenze del DSTF al fine di favorire una ricerca di qualità e innovativa • Promuovere all'interno del dipartimento la formazione di Team di ricerca trasversali e multidisciplinari per: 1. aumentare il tasso di partecipazione a bandi competitivi e dunque incentivare le opportunità di finanziamento 2. incrementare i prodotti della ricerca dal punto di vista qualitativo e quantitativo. • Individuare soluzioni per supportare il personale docente/ricercatore che presenta difficoltà nella produzione scientifica ad esempio coinvolgendolo in qualificati progetti multidisciplinari. • Incentivare i gruppi di Ricerca del DSTF a consolidare/instaurare collaborazioni nazionali/internazionali avvalendosi anche dei programmi di mobilità (visiting professor, mobilità personale docente e TA). • Cogliere le iniziative di trasformazione digitale (es. aggiornamento siti web, piattaforme, etc.) promosse dall'Ateneo per potenziare la visibilità del DSTF sul panorama nazionale ed internazionale.
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: Acquisizione di nuove strumentazioni e servizi open access (es NMR e Spettrometria di Massa) Risorse spese nel 2022:



	Contributo per le spese su beni e servizi comuni del DSTF di supporto alla ricerca (fornitura azoto liquido, acquisto congelatori, etc.)(27.642€) Cofinanziamento esperto madrelingua per correzione linguistica dei prodotti della Ricerca (7.000 €) Cofinanziamento borse di dottorato (DM 352/2022) (43.906€)						
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: ● Verbale Riunione CR del 19.07.22 per criteri selezione interna Bando CRT-II Tornata ● Verbali Riunioni CR del 28.04.22 e del 05.12.22 per criteri selezione interna Bando GFI (I e II Tornata) ● Verbale CdD N° 9 del 27.6.2022 (punto 7.4) per dottorati DM 352 ● Verbali Commissione Mobi del DSTF n° 14-15-16 del 2022						
INDICATORI OBIETTIVO							
► 3.1 Percentuale di professori/ricercatori in servizio al 31.12 dell'anno di monitoraggio con ≤2 prodotti 03A/03B indicizzati in Q1 nel triennio precedente comprensivo dell'anno di monitoraggio Fonte dati: IRIS							
<table><tr><th>Valore ex ante monitoraggio</th><th>Valore 1° monitoraggio</th><th>Target al 31/12/24</th></tr><tr><td>Valore medio triennio 2019-21: 6,7% Valori annuali: 2019 (5,1%); 2020 (6,7%); 2021 (8,2%)</td><td>3,2%(2022) 6,0% (media 2020-22)</td><td>Valore target annuale al 31.12.2024: 3% Valore target medio triennio 2022-24: 5%</td></tr></table>		Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24	Valore medio triennio 2019-21: 6,7% Valori annuali: 2019 (5,1%); 2020 (6,7%); 2021 (8,2%)	3,2% (2022) 6,0% (media 2020-22)	Valore target annuale al 31.12.2024: 3% Valore target medio triennio 2022-24: 5%
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24					
Valore medio triennio 2019-21: 6,7% Valori annuali: 2019 (5,1%); 2020 (6,7%); 2021 (8,2%)	3,2% (2022) 6,0% (media 2020-22)	Valore target annuale al 31.12.2024: 3% Valore target medio triennio 2022-24: 5%					
Commento indicatore valore 1° monitoraggio L'indicatore 3.1 presenta una tendenza positiva con una significativa diminuzione dei docenti che hanno da 0 a un massimo di 2 prodotti indicizzati in Q1 nel triennio 2020-2022 (al 31.12.2022 soltanto 2 docenti su 63 (3,2%) risultano avere ≤ 2 Q1 nel triennio precedente). Tuttavia si continuerà a monitorare con attenzione l'indicatore in quanto è stato osservato che, nel periodo in esame, 4 docenti su 63 posseggono 3 Q1, superando di poco la soglia prevista.							
► 3.2 Percentuale di progetti multidisciplinari presentati a Bandi di Ricerca							



Fonte dati: Monitoraggio interno (Regola di calcolo: (N° di progetti presentati includenti nel Team di Ricerca almeno 2 SSD interni al DSTF /N° TOT progetti presentati nell'anno di riferimento) *100)

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
Valore medio triennio 2018-20: 22,2% Valori annuali: 2018 (26,1%); 2019 (21,1%); 2020 (19,3%); 2021* (33,8%) (Valore medio triennio 2019-21: 24,7%)	29,8% (2022) Valore medio triennio 2020-22: 27,6%	Valore medio triennio 2022-24: 25%

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Durante il monitoraggio, sono stati calcolati sia il valore relativo all'anno 2022 che quello del 2021*, non ancora disponibile al momento della stesura del PT 2022-24. Si può osservare che l'indicatore ha registrato un miglioramento generale rispetto al valore ex-ante (22,2%). Infatti, il valore medio del triennio 2020-22 risulta essere del 27,6%.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

-Nel corso del 2022 è stata effettuata una sistematica informazione (mediante mailing list) del personale DSTF circa opportunità di finanziamento disponibili e opportunità di networking attraverso i visiting professors.

- Si è mantenuto un generico criterio di priorità sulla multidisciplinarietà del team nell'assegnazione interna dei Progetti CRT con una proposta di rivisitazione del regolamento sul principio di alternanza a favore del potenziamento di gruppi deboli con proposta di attuazione a partire dalla prima Tornata del 2023 (Verbale CR 19.07.22)

- La presenza di UNITA (e dei suoi rappresentanti dipartimentali) ha contribuito al consolidamento dei rapporti con partner stranieri (Timisoara, Saragoza, etc.), favoriti anche dal Bando GFI, dagli scambi di mobilità internazionale e dai dottorati in cotutela (Université Savoie Mont Blanc, France, Tel Aviv University, Israel).

-Le azioni realizzate hanno riguardato anche il potenziamento del sistema di infrastrutture/strumentazioni innovative per migliorare la qualità della ricerca e



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

l'attrattività internazionale. A questo scopo sono stati organizzati incontri informativi sull'acquisizione di strumentazione open access ad alta risoluzione (HR-MS).

Grazie alle azioni messe in atto nel corso del 2022, è stato possibile osservare un generale impegno da parte dei docenti nell'individuare possibili bandi di interesse comune ai gruppi di ricerca e conseguentemente presentare progetti multidisciplinari. Questa constatazione è confermata dal trend positivo dei due indicatori della Ricerca, 3.1 e 3.2.



SCHEDA OBIETTIVO	
N. OBIETTIVO	4
TITOLO OBIETTIVO	Incentivare il coinvolgimento del personale DSTF nelle iniziative di Public Engagement (PE) dipartimentali
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice e delegata Terza Missione
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	• Promuovere un ampio coinvolgimento del personale affiliato al DSTF (personale docente/ricercatore/tecnico e dottorandi/e) nella programmazione e nella realizzazione di iniziative di PE. • Incentivare il personale affiliato al DSTF (personale docente/ricercatore/tecnico e dottorandi/e) a partecipare ai corsi di formazione su PE organizzati da DSTF/Unito. • Monitorare la partecipazione del personale affiliato al DSTF (personale docente/ricercatore/tecnico e dottorandi/e) ad iniziative di PE. • Monitorare la numerosità delle iniziative di PE erogate (interne ed esterne) e l'impatto (tipologia e numerosità dei destinatari). • Consolidare/instaurare collaborazioni, interazioni e convenzioni con istituti e/o enti e Scuole del territorio finalizzate alla ricerca e alla disseminazione dei risultati, al trasferimento tecnologico e alla formazione. • Valorizzare le professionalità del personale tecnico coinvolgendolo nel supporto alle attività di Terza Missione (Conto Terzi/gestione strumenti open access, trasferimento tecnologico) e anche promuovendone il costante aggiornamento. • Implementare l'utilizzo dei social media e delle piattaforme tecnologiche come strumento per promuovere le attività di Terza Missione e per disseminare la conoscenza e la diffusione dell'innovazione nella società.
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: Fondi di finanziamento di Ateneo per PE: - 7.484,41 € (monitoraggio PE 2019) (avanzo da 2021) - 11.536,63 € (monitoraggio PE 2020)



	- 2.433,00 € (fondi progetto di PE “VICINI - Viaggio alla scoperta della Città della Scienza di UniTo: le radici del futuro”, Bando di Ateneo 2021) Altri fondi dipartimentali: 2.403,00 € Risorse spese nel 2022: 1.360,00 € (su Fondi di finanziamento di Ateneo per PE, monitoraggio 2019) + 2.433,00 € (su fondi progetto di PE “VICINI - Viaggio alla scoperta della Città della Scienza di UniTo: le radici del futuro”, Bando di Ateneo 2021)+ 1.654,18 € (su altri fondi dipartimentali) = 5.447,18 € (totale)
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: - Verbale CdD N° 9 del 27.6.2022 (assegnazione al DSTF di fondi specifici per il PE in base a monitoraggio 2020); - Verbale CdD N° 10 del 25.7.2022 (incentivata la partecipazione di dottorandi/e ad iniziative di PE); - Verbale CdD N° 11 del 26.9.2022 (invito a compilare con regolarità il Registro di PE per consentire il costante monitoraggio); - Verbale CdD N° 12 del 20.10.2022 (costituzione di un gruppo di lavoro dedicato ad implementare le strategie di comunicazione del DSTF); - Verbale CdD N° 13 del 15.11.2022 (definizione dei criteri di utilizzo dei fondi di PE di Ateneo, monitoraggio 2019).

INDICATORI OBIETTIVO		
► 4.1 Coinvolgimento del personale DSTF nelle attività di PE		
Fonte dati: Registro iniziative di PE e rielaborazione interna		
Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
Valore medio triennio 2018-20: 21,7% triennio 2019-21: 29,0%*	2022: 48,3% Valore medio triennio 2020-22: 37,5%	Valore medio triennio 2022-24: 28,0% (aggiornato)**: 35,0%



Commento indicatore valore 1° monitoraggio

*Il valore medio ex ante è stato corretto (da 21,7% a 29,0%) in seguito alla disponibilità del valore dell'indicatore per il 2021 (36,1%), che ha permesso di calcolare il valore medio del triennio precedente (2019-21). Infatti, al momento della stesura del Piano Triennale di Dipartimento non era stato possibile stimare il valore relativo al 2022, in quanto era ancora in corso il monitoraggio tramite il Registro di PE. Pertanto era stato assunto come valore ex ante la media del triennio precedente 2018-2020, al posto del periodo 2019-2021.

**È stato conseguentemente aggiornato anche il valore target, che passa da 28,0% a 35,0% come media per il triennio 2022-24.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Nell'anno considerato (2022), si è osservato un miglioramento del coinvolgimento del personale affiliato al DSTF (percentuale di partecipanti univoci che hanno preso parte ad almeno una attività di PE/anno) rispetto alle rilevazioni precedenti. Nello specifico, il valore è cresciuto dal 36,1% del 2021 al 48,3% per il 2022. Analogamente si è rilevato un aumento del numero di iniziative a carattere istituzionale e della transdisciplinarietà diretta (numero di iniziative che hanno coinvolto anche personale di altri dipartimenti).

In linea con gli obiettivi attesi, per il raggiungimento di tali risultati ha in particolar modo contribuito la sensibilizzazione alla partecipazione rivolta, oltre che al personale docente/ricercatore/tecnico amministrativo, anche a dottorandi/e, che in precedenza non erano coinvolti/e in attività di PE.

Tra le azioni specifiche intraprese si è ribadito l'invito a compilare con regolarità il Registro di PE, quando un'attività è stata svolta o si è conclusa, per consentire un monitoraggio puntuale dell'impegno del personale afferente (strutturato ed equiparato) e anche per un coordinamento efficace nella promozione di nuove iniziative di ampio interesse/impatto.

Un'altra azione attuata nel corso del 2022 è stata la costituzione di un gruppo di lavoro che si propone di migliorare le strategie di comunicazione del DSTF. Ne fanno parte alcuni docenti della Commissione Terza Missione, affiancati da un gruppo di dottorandi/e. In particolare, per mezzo delle piattaforme social



(Facebook e Instagram) si intende stimolare l'interesse, soprattutto di giovani, verso le attività di Ricerca-Didattica-Terza Missione peculiari per il dipartimento.

Un elemento favorevole ai fini del raggiungimento dell'obiettivo n°4 del Piano Triennale è rappresentato dalla disponibilità di risorse economiche specifiche per il PE. Sono stati pertanto individuati dei criteri per definire la destinazione d'uso dei fondi di Ateneo da dedicare ad iniziative di tipo istituzionale.

In particolare una parte del budget ha già consentito di bandire borse di collaborazione a tempo parziale per studenti/studentesse (art. 11 del D.Lgs n.68 del 29/03/2012) sia per laureati/e (art.76 dello Statuto dell'Università di Torino), a supporto di molteplici iniziative svolte con le scuole o per la cittadinanza.



SCHEDA OBIETTIVO

N. OBIETTIVO	5
TITOLO OBIETTIVO	Aumentare il numero degli studenti incoming
RESPONSABILE OBIETTIVO	Direttrice, vice direttrice didattica, delegata all'internazionalizzazione del DSTF
AZIONI COLLEGATE A OBIETTIVO	• Aumentare il numero di insegnamenti erogati anche in lingua inglese (doppio canale) e/o English-friendly • Attivare un nuovo double degree per laurea in Farmacia e/o Farmacia Industriale • Aumentare il numero di studenti per il progetto COIL. • Aumentare il numero di training per studenti stranieri nei laboratori di ricerca • Migliorare la campagna di informazione dell'offerta formativa per gli studenti del dipartimento (stranieri e non) • Aumentare gli scambi di staff training sia all'interno degli scambi Erasmus che Erasmus partner countries • Collaborare con la Redazione Web del Polo per tenere costantemente aggiornate le pagine del sito bilingue di Dipartimento volte a dare visibilità a Gruppi di ricerca, Progetti e linee di ricerca, convegni scientifici e seminari, accoglienza per studenti/esse incoming, visiting professor, etc.
RISORSE DIPARTIMENTALI A SUPPORTO	Risorse previste sul triennio 2022-2024: Erasmus+ Partner Countries – KA 107 Call 2019 Sud Africa: 29266 € Erasmus+ Partner Countries – KA 107 Call 2019 India: 13.500 € Erasmus+ Partner Countries – KA 107 Call 2020 Bolivia: 30.790 € Erasmus+ Partner Countries – KA 171 Call 2022 India: 58.492 € <u>Fondi della Didattica:</u> Borse COIL 2022: 1.500 €, Borse COIL 2023: 1.500 €,



	Borse COIL 2024: in attesa della approvazione richiesta di 8.000 € per i fondi BIP (ex COIL) (8.000 €), se necessario si stanzeranno 1.500 per la mobilità COIL Risorse spese nel 2022: Erasmus+ Partner Countries –KA 107 Call 2019 Sud Africa: 29.266 € Erasmus+ Partner Countries –KA 107 Call 2019 India: 13.500 € Fondi della didattica: Borse coil 2022: 1.500 €
DELIBERE E DOCUMENTI A SUPPORTO	1° monitoraggio: • Verbale Commissione Mobilità internazionale del DSTF n° 14 • Verbale Commissione Mobilità internazionale del DSTF n° 15 • Verbale Commissione Mobilità internazionale del DSTF n° 16 • Verbale Commissione Mobilità internazionale del DSTF n° 17 • Elenco Accordi Quadro e specifici del DSTF fornito dai Servizi per l'internazionalizzazione Polo di Scienze della Natura (allegato a) • Elenco studenti incoming fornito dai Servizi per l'internazionalizzazione del Polo di Scienze della Natura (allegato b) • bando COIL 2021/2022: https://www.farmacia-dstf.unito.it/do/documenti.pl/ShowFile?id=0pu7:field=file:key=MgiUq092QgujpYn3WKP2iHQx85nd9A1mvuDWtWuici87o5Lw2LXwKr7fGFtPR2;t=0850 • bando COIL 2022/2023: https://www.farmacia-dstf.unito.it/do/home.pl/View?doc=/edu/COIL.html • Bando Doppio titolo Torino Siviglia a.a. 2023-24
INDICATORI OBIETTIVO	



► 5.1 N° studenti/esse incoming nell'anno accademico di riferimento

Fonte dati: Elenco studenti incoming fornito dai Servizi per l'internazionalizzazione del Polo di Scienze della Natura (allegato a) integrato con il censimento interno della Commissione Mobilità Internazionale del DSTF (Verbale N°16).

Valore ex ante monitoraggio	Valore 1° monitoraggio	Target al 31/12/24
Valore medio triennio 2018-20 (a.a. 2018/19-2020/21): 21	42 incoming per l'a.a. 21-22 (24 studio, 13 traineeship e 5 partner countries) 38 parziale incoming per l'a.a. 22-23 Media attuale 40	Valore medio triennio 2022-24 (a.a. 2021/22-2023/24): 25 (aggiornato)*: 30

Commento indicatore valore 1° monitoraggio

Il valore del primo monitoraggio è doppio rispetto al valore medio del triennio 2018-2020 ed è anche molto più alto del valore target. Probabilmente questa differenza è dovuta al fatto che nel piano triennale, vista l'imprevedibilità della evoluzione pandemica, in modo prudentiale, fu scelto un obiettivo allineato alle condizioni di mobilità internazionale del periodo. Al fine di recepire le indicazioni del Piano Programmatico di Ateneo, pensiamo pertanto sia opportuno aumentare per i prossimi due anni il valore target al un valore di **30***.

MONITORAGGIO AZIONI

Commento 1° monitoraggio

Il numero di insegnamenti erogati in lingua inglese si è mantenuto alto grazie all'attribuzione da parte dell'Ateneo di fondi sufficienti per l'arruolamento, sia nell'a. a. 2021-2022 che negli a. a. 2022-2023 e 2023-2024 di ben **7 Visiting Professor**.

Anche il numero di insegnamenti erogati **English-friendly** è stato garantito al valore di **20**. Al fine di poterlo aumentare nel prossimo anno accademico, è stata svolta dalla Commissione Mobilità Internazionale del DSTF un'indagine di



disponibilità tra i docenti del DSTF che ha permesso di aumentare del 25% l'offerta di insegnamenti erogati **English-friendly** per il prossimo anno.

E' stato attivato un nuovo Doppio Titolo per la laurea in Farmacia con la facoltà di **Siviglia**, ed è in corso di negoziazione un possibile Doppio Titolo con la Facoltà di Farmacia dell'Università San Paulo di **Madrid**.

E' stata mantenuta alta la partecipazione degli studenti al progetto COIL (media di 10) grazie anche al fatto che è stata implementata con una componente di *blended mobility* che gli studenti partecipanti hanno accolto con entusiasmo. Anche il numero di tirocini di studenti internazionali in mobilità nei laboratori di ricerca è aumentato ed ha raggiunto il valore di **8**.

E' stato aggiornato e migliorato il sito del dipartimento in lingua inglese per favorire la campagna di informazione dell'offerta formativa per gli studenti del dipartimento (internazionali e non) e per dare visibilità a Gruppi di ricerca, Progetti e linee di ricerca, convegni scientifici e seminari, accoglienza per studenti/esse incoming, visiting professor, etc..

Sono stati siglati **4** nuovi Accordi quadro e specifici nel 2022 con le Università di Copenaghen, La Paz, Siviglia e Tel Aviv come documentato nell' Elenco Accordi Quadro e specifici del DSTF fornito dal Servizi per l'internazionalizzazione Polo di Scienze della Natura (allegato b) ed è in fase di firma l'accordo con l'Università di Liegi. Anche il numero di accordi Erasmus è stato incrementato di **6** unità (Debrecen, Hungarian, Liege, Bratislava, Potsdam, Southampton e Ben-Gurion) così come anche gli scambi di staff training sia all'interno degli scambi Erasmus che Erasmus partner countries: G. Andriolo (TA, India), S. Colaone e E. Ciarocchi (TA, Sud Africa), O. Abollino (PA, Madagascar), A. Pippione (RTD-b, Siviglia), F. Spyraakis (PO, Madrid), F. Spyraakis e S. Colaone (TA e PO, Timisoara). A questi **8** scambi di staff training, se ne è aggiunto **1** nel 2022 (prof. A. Scomparin) grazie ai finanziamenti GFI (Grant for Internazionalization) e ne sono previsti altri **4** outgoing e **4** incoming nel 2023. Con gli stessi finanziamenti GFI si è invitato uno studente incoming nel 2022 e altri **6** saranno in arrivo nel 2023 mentre **8** saranno gli studenti PhD outgoing.



UNIVERSITÀ
DI TORINO